

**ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders**

**Openbare besluitenlijst**

Zaaknummer: 10183-2023

Medewerker	:	Jorrit Boxum
Team	:	Werk Inkomen Zorg
Datum	:	24 februari 2023
Portefeuillehouder	:	J. Compagner

BIJLAGEN: Zaak-9305-2023 <input checked="" type="checkbox"/> Brief toetreding Arbeidsmarktregio Zwolle <input checked="" type="checkbox"/> Brief uittreding Arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe
AFSTEMMING MET - Teamleider WIZ
<input checked="" type="checkbox"/> Actief openbaar <input type="checkbox"/> Niet actief openbaar <input type="checkbox"/> Actief openbaar, eerst contact met steller van deze adviesnota
ONDERWERP Intentie tot overstappen naar arbeidsmarktregio Zwolle

**BESLUIT burgemeester en wethouders**

1. De intentie tot overstappen naar de arbeidsmarktregio Zwolle formeel in gang te zetten door een brief te sturen naar zowel de voorzitter van werkbedrijf Zwolle als de voorzitter van werkbedrijf Stedendriehoek en Noord Veluwe.
2. Wethouder Compagner te mandateren om de toetreding- en uittredingsbrieven te ondertekenen.
3. Na instemming vanuit beide regio's het verdere proces van uittreding en toetreding doorlopen.

**SAMENVATTING**

In het najaar van 2022 heeft het college van gemeente Olst-Wijhe de wens uitgesproken om de mogelijkheden te onderzoeken om over te stappen van arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe naar arbeidsmarktregio Zwolle.

Hiertoe is ambtelijk verkend welke stappen hiervoor moeten worden gezet. De uitkomst is dat een overstap per 1 januari 2024 haalbaar is. Gedurende 2023 moet hiervoor een proces worden doorlopen wat ertoe leidt dat alle betrokken gemeenten van beide regio's en het UWV in augustus 2023 instemmen met de overstap.

De eerste stap in dit proces is een formele aankondiging per brief van deze intentie aan de voorzitters van beide werkbedrijven.

## INLEIDING

In het najaar van 2022 heeft u de wens uitgesproken om de mogelijkheden te onderzoeken om over te stappen van arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe naar arbeidsmarktregio Zwolle.

Hiertoe is ambtelijk verkend welke stappen hiervoor moeten worden gezet. De uitkomst is dat een overstap per 1 januari 2024 haalbaar is. Gedurende 2023 moet hiervoor een proces worden doorlopen wat er toe leidt dat alle betrokken gemeenten van beide regio's en het UWV in augustus 2023 instemmen met deze overstap.

De eerste stap in dit proces is een formele aankondiging per brief van deze intentie aan de voorzitters van beide werkbedrijven. Dit zijn:

- Werkbedrijf Regio Zwolle: wethouder P. Guldmond van centrumgemeente Zwolle
- Werkbedrijf Arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe, Factor Werk: wethouder S. Biharie van centrumgemeente Apeldoorn

Conceptversies van deze brieven zijn hier als bijlage bijgevoegd.

Met deze brief kunnen de partijen in beide regio's de consequenties van de overstap bespreken en instemmen met het voorstel.

Nadat instemming van alle partijen in beide regio's bekend is, wordt er door het UWV-rayonmanagement een impactanalyse opgesteld om te bepalen wat de mogelijke impact is van de wijzigingen binnen het rayon/district en/of de arbeidsmarktregio waarin zij opereren. Ook inwoners van Olst-Wijhe met bijvoorbeeld een ZW- of WW-uitkering van het UWV moeten worden overgedragen naar het UWV in de andere regio. Dit heeft mogelijk personele gevolgen bij het UWV.

Het is wenselijk als het UWV tijdig op de hoogte is van de wens van Olst-Wijhe. Hiertoe worden de brieven die worden verzonden aan de voorzitters van beide werkbedrijven gelijktijdig als kopie toegestuurd naar het UWV van de beide arbeidsmarktregio's.

Na het instemmen van gemeenten en UWV wordt het gezamenlijk wijzigingsverzoek (het gezamenlijke besluit) bij UWV Werkbedrijf ingediend door de centrumgemeenten van de betrokken arbeidsmarktregio's.

Het gezamenlijke wijzigingsverzoek wordt ondertekend door de centrumgemeenten van de betrokken arbeidsmarktregio's. Uit het gezamenlijke wijzigingsverzoek moet blijken dat alle gemeenten uit de betrokken arbeidsmarktregio's hebben ingestemd met de overstap van die gemeente. Het is van belang dat het gezamenlijke besluit vóór 1 augustus bij UWV Werkbedrijf is ingediend. Voordat formele wijziging plaatsvindt, stemt het UWV-Werkbedrijf de gevolgen eerst af met de VNG en cliëntenraad UWV.

Na instemmen van ook deze partijen wordt de wijziging door UWV opgenomen in de jaarlijkse wijziging van het Besluit Werkgebieden UWV. Dit wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

## BEOOGD RESULTAAT

Bovengenoemde stappen moeten ertoe leiden dat gemeente Olst-Wijhe per 1 januari 2024 kan overstappen van Arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noord-Veluwe naar Arbeidsmarktregio Zwolle.

## KADER

In de Wet SUWI is in artikel 10 vastgelegd dat de gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio's samenwerken met betrekking tot de dienstverlening aan werkgevers en het verrichten van taken met betrekking tot de regionale arbeidsmarkt.

## ARGUMENTEN

Voor:

1. Voor gemeente Olst-Wijhe is Regio Zwolle de meest logische arbeidsmarktregio om ons in de toekomst aan te verbinden. Samenwerking en vertrouwen, verantwoordelijkheid nemen en aanpakken zijn sterke eigenschappen van de regio Zwolle. Eigenschappen waar wij ons als Olst-Wijhe in herkennen.
2. De economische groei in de arbeidsmarktregio maakt dat regio Zwolle de potentie heeft om door te groeien naar de economische hoofdstructuur. Als gemeente Olst-Wijhe sluiten wij graag aan bij deze ontwikkeling.
3. Daarnaast sluit arbeidsmarktregio Zwolle het sterkst aan op de oriëntatie van onze inwoners en ondernemers.

Tegen:

1. Deze overstap kan gevolgen hebben voor de samenwerking met gemeente Deventer en KonnecteD. Beide hebben nog geen formeel standpunt ingenomen op deze intentie van Gemeente Olst-Wijhe.
2. Het proces van toetreding vraagt om ambtelijke beleidscapaciteit. Als dit proces prioriteit heeft gaat dat ten koste van andere opgaven.

#### DRAAGVLAK

Het draagvlak onder de te verlaten regio en de te ontvangen regio is formeel nog niet bekend. Wel wordt Olst-Wijhe vanuit Regio Zwolle al ondersteund bij alle te nemen stappen.

#### DUURZAAMHEID

Niet van toepassing

#### RISICO'S (financieel/juridisch)

1. Er is een risico dat de partijen in een van beide arbeidsmarktregio's niet instemmen. Dit is niet de verwachting. Olst-Wijhe speelt geen prominente rol binnen de verlatende regio en vanuit de te ontvangen regio wordt Olst-Wijhe al ondersteund bij het maken van de overstap.
2. De Impactanalyse van het UWV kan ertoe leiden dat het UWV niet instemt met de wens van gemeente Olst-Wijhe omdat overheveling van het UWV-kliëntenbestand naar een ander UWV-rayon personele gevolgen kan hebben (formatie overhevelen van UWV Apeldoorn naar UWV Zwolle). Uit informatie van Werkbedrijf regio Zwolle lijkt dit geen groot risico omdat de relatief kleine omvang van het cliëntenbestand van Olst-Wijhe weinig impact heeft op het totale bestand van UWV in beide regio's.
3. De beoogde planning lijkt haalbaar, maar er zijn veel partijen betrokken die allemaal moeten instemmen. Dit kan een risico zijn.

#### FINANCIËLE CONSEQUENTIES

Gemeente Olst-Wijhe betaalde aan Werkbedrijf Factor Werk in 2022 een contributie van €4.517. Dit is een vast bedrag van 25 ct. per inwoner. De jaarlijkse pro forma contributie aan Werkbedrijf regio Zwolle bedraagt uitgaande van 2023: een bijdrage voor SROI van €3.882 en een bijdrage voor de arbeidsmarkt van €9.803. Dit is dus meer dan de bijdrage aan de huidige arbeidsmarktregio. Het is nu niet mogelijk om in beeld te brengen of deze extra uitgaven ook leiden tot extra waarde voor gemeente Olst-Wijhe. Hier zijn veel factoren op van invloed. Er wordt voorgesteld om de aanvullende dekking te halen uit het Participatiebudget als er daadwerkelijk wordt overgestapt.

#### AANPAK/UITVOERING

Het proces zoals dat staat beschreven in de inleiding wordt gedurende 2023 uitgevoerd. Belangrijke momenten hierin zijn:

1. Bestuurlijke besluitvorming in beide regio's in april/mei 2023 over de overstap.
2. De daaropvolgende Impactanalyse van het UWV.
3. De formele besluitvorming in augustus 2023.

Ambtelijk wordt dit proces doorlopen met ondersteuning vanuit de ontvangende regio Zwolle.