

**ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders**

**Openbare besluitenlijst**

Zaaknummer: 58611-2022

Medewerker	:	John Voppen
Team	:	Bedrijfsvoering en Communicatie
Datum	:	15 december 2022
Portefeuillehouder	:	wethouder H. Olthof

BIJLAGEN:
<p>AFSTEMMING MET</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> team Bedrijfsvoering  <input checked="" type="checkbox"/> financieel</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> anders, nl. Directie, Lokaal Overleg en DOWR gemeenten</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Niet actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Actief openbaar, eerst contact met steller van deze adviesnota</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>Hoogte persoonlijk budget vanaf 2023</p>

**BESLUIT burgemeester en wethouders**

Het persoonlijk budget voor een medewerker met een arbeidsomvang van 1,0 fte vanaf 1-1-2023 vast te stellen op € 550,- per kalenderjaar.

**SAMENVATTING**

Vanaf 2015 zijn de meeste arbeidsvoorwaarden in de DOWR-gemeenten geharmoniseerd. Eén van de arbeidsvoorwaarden die nog niet gelijk in de drie gemeenten is, betreft de hoogte van het persoonlijk budget. Het persoonlijk budget per medewerker was in Olst-Wijhe de afgelopen jaren € 500,- per jaar. De medewerker kan zelf bepalen wanneer en hoe hij/zij dit budget inzet voor bepaalde bestedingsdoelen zoals bijvoorbeeld een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer of extra verlof. Er doet zich nu een mogelijkheid voor om de hoogte van het persoonlijk budget op één lijn te brengen, zodat het budget in alle drie DOWR-gemeenten voor de medewerkers hetzelfde is per 2023.

## INLEIDING

Vanaf 2015 zijn de meeste arbeidsvoorwaarden in DOWR verband geharmoniseerd. Eén van de arbeidsvoorwaarden die niet gelijk in de drie gemeenten is, betreft de hoogte van het persoonlijk budget. Er doet zich nu een mogelijkheid voor om ook de hoogte van het persoonlijk budget op één lijn te brengen. Hiertoe wordt dit voorstel gedaan.

## BEOOGD RESULTAAT

Gelijke arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in de DOWR-gemeenten.

## KADER

- Cao Gemeenten
- DOWR regeling uitwerking individueel keuzebudget
- (loonkosten)Staat B 2023

## ARGUMENTEN

Als onderdeel van het DOWR arbeidsvoorwaardenpakket is per 1 januari 2015 een regeling vastgesteld waardoor medewerkers keuzes kunnen maken voor hun arbeidsvoorwaarden. Deze lokale regeling bevat een aantal extra keuzes ten opzichte van de gemeentelijke Cao. Een specifiek onderdeel die in de lokale regeling is opgenomen betreft het persoonlijk budget. In de praktijk wordt het persoonlijk budget toegevoegd aan het Individueel Keuze Budget (IKB) en de medewerker kan binnen het totale budget zelf bepalen wanneer en hoe hij/zij het totale budget inzet voor bepaalde bestedingsdoelen zoals bijvoorbeeld een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer of extra verlof.

De hoogte van het persoonlijk budget was vanaf 2015 verschillend per gemeente. Deventer kende € 550,- toe, Olst-Wijhe € 500,- en Raalte € 0. Ontwikkeling die zich heeft voorgedaan is dat vanaf het kalenderjaar 2022 de gemeente Raalte ook een persoonlijk budget toekent aan haar medewerkers. Raalte heeft gekozen voor een bedrag van € 550,- dat even hoog is dan het budget dat Deventer kent.

De hoogte van het persoonlijk budget werd in het verleden altijd voor een periode van drie jaar afgesproken. Deze termijn eindigt in Olst-Wijhe op 31 december 2022 en er is besluitvorming in Olst-Wijhe nodig over de hoogte vanaf 2023. Er doet zich nu de mogelijkheid voor om de budgetten van alle drie DOWR gemeenten op gelijke hoogte te brengen.

## DRAAGVLAK

Lijn in DOWR verband is om de arbeidsvoorwaarden die nog verschillend zijn zoveel mogelijk te gaan harmoniseren.

Het is aan medewerkers van Olst-Wijhe moeilijk uit te leggen waarom er verschil is in hoogte van de persoonlijke budgetten tussen de drie gemeenten nu Raalte recent ook een persoonlijk budget van €550,- heeft vastgesteld.

Het voorstel is voorgelegd aan het Lokaal Overleg (LO: de lokale vakbonden) en deze hebben instemming gegeven onder de voorwaarde dat het LO binnenkort een keer bijeenkomt om de ontwikkelingen in onze organisatie te bespreken. Om praktische redenen zal dit gecombineerd worden met een al geplande bijeenkomst op 13 april 2023 (samen met de OR de 'algemene gang van zaken' vergadering).

## FINANCIËLE CONSEQUENTIES

Dekking van het bestaande persoonlijk budget van €500,- per fte (parttimers krijgen een bedrag naar evenredigheid) vindt plaats uit de loonkosten Staat B 2023. Hiermee wordt rekening gehouden bij de jaarlijkse ramingen. Een verhoging naar € 550,- per fte betekent ongeveer € 7.500,- aan extra structurele loonkosten op jaarbasis. Binnen het totale budget aan loonkosten van ongeveer € 10.000.000,- levert dekking geen probleem op. Deze verhoging valt onder de noemer van autonome ontwikkeling, omdat het volgend is op het beleid om gelijke arbeidsvoorwaarden in DOWR verband te hebben.

#### AANPAK/UITVOERING

Na het collegebesluit wordt het nieuwe bedrag opgenomen in het personeelshandboek van Olst-Wijhe en zal dit gecommuniceerd worden aan de medewerkers.