

**ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders**

**Openbare besluitenlijst**

Zaaknummer: 51266-2022

Medewerker	:	John Voppen
Team	:	Bedrijfsvoering en Communicatie
Datum	:	31 oktober 2022
Portefeuillehouder	:	wethouder H. Olthof

<p>BIJLAGEN:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> de formele DOWR regeling</p>
<p>AFSTEMMING MET</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> team Bedrijfsvoering  <input checked="" type="checkbox"/> financieel</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> anders, nl. Directie, OR en DOWR directieberaad</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Niet actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Actief openbaar, eerst contact met steller van deze adviesnota</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>DOWR Thuiswerkfaciliteitenregeling</p>

**BESLUIT burgemeester en wethouders**

De DOWR Thuisfaciliteitenregeling vast te stellen per 1 januari 2023.

**SAMENVATTING**

Uit een representatieve enquête in de organisatie in het kader van hybride werken blijkt onder andere:

- dat de meeste medewerkers ongeveer 50% van de werktijd thuis werken en 50% van de werktijd op kantoor werken;
- dat de verwachting en ook de wens van veel medewerkers is om de verdeling thuis- en op kantoor werken in de toekomst zo te houden;
- dat de thuiswerkplek en de bijbehorende ICT voorzieningen voor veel medewerkers nog niet optimaal is en verbeterd dient te worden.

Als vervolg hierop is er een thuiswerkfaciliteitenregeling opgesteld, zodat medewerkers op een goede, verantwoorde en gezonde wijze hun werk thuis kunnen doen met een basispakket aan ICT- en facilitaire middelen en voorzieningen. De Arbowetgeving verplicht ons namelijk als werkgever om de thuiswerkplek op een verantwoorde en gezonde wijze in te richten voor onze medewerkers.

## INLEIDING

Als vervolg op een representatieve personeelsenquête, is er een thuiswerkfaciliteitenregeling opgesteld, zodat medewerkers op een goede, verantwoorde en gezonde wijze hun werk thuis kunnen doen met een basispakket aan ICT- en facilitaire middelen en voorzieningen.

Omdat er gelijke arbeidsvoorwaarden gelden in de DOWR-gemeenten is er een DOWR brede regeling gemaakt. Bij alle drie gemeenten is er door het structureel thuiswerken van medewerkers namelijk behoefte aan een dergelijke regeling.

## BEOOGD RESULTAAT

Het thuiswerken op een dusdanige manier te faciliteren, zodat medewerkers op een goede, verantwoorde en gezonde wijze hun werk thuis kunnen doen met een basispakket aan ICT- en facilitaire middelen en voorzieningen.

## KADER

De Arbowetgeving verplicht ons als werkgever om de thuiswerkplek aan de persoonlijke eigenschappen van de werknemer aan te passen en de thuiswerkplek op verantwoorde wijze in te richten. De werkgever heeft een zorgplicht en is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkplek voor de medewerkers. Ook de fiscale wet- en regelgeving geeft kaders, zoals het noodzakelijkheids criterium vanuit de Belastingdienst. De middelen en faciliteiten die in de regeling zijn opgenomen passen daarbinnen. Een ander kader is het beleid, dat de DOWR gemeenten gelijke arbeidsvoorwaarden kennen.

## ARGUMENTEN

- De mogelijkheid tot thuiswerken voor medewerkers is een vast onderdeel geworden van het werkplekconcept en past uitstekend in het toekomstige 'nieuwe werken'.
- Als werkgever zijn wij verplicht de thuiswerkplek op een verantwoorde en gezonde wijze in te richten voor onze medewerkers.
- De gemeente Deventer heeft al vanaf 1-1-2022 een vergelijkbare regeling vastgesteld. De voorliggende DOWR brede regeling borduurt voort op deze regeling en is op een aantal kleine onderdelen geactualiseerd.

## DRAAGVLAK

Met diverse functionarissen (zowel in Olst-Wijhe als in de DOWR-werkorganisaties) heeft overleg plaats gevonden over de inhoud en de details van de regeling.

## RISICO'S (financieel/juridisch)

Op grond van de Arbowet kan de werkgever aansprakelijk worden gesteld voor schade die de werknemer lijdt als de arbeidsomstandigheden niet aan de arbo-eisen voldoen.

## FINANCIËLE CONSEQUENTIES

Deze autonome ontwikkeling is ingebracht bij het raadsbesluit van de begroting 2023. Voor 2023 is een budget van € 50.000 in de begroting opgenomen en voor de jaren daarna een structureel bedrag van € 30.000,- .

## AANPAK/UITVOERING

In het voortraject is dit voorstel besproken in onze directie, het DOWR directiebestuur en met onze Ondernemingsraad. Deze hebben allen ingestemd met de voorliggende regeling. Ook bij de gemeenten Raalte en Deventer is een vergelijkbaar proces in gang gezet. De drie colleges dienen formeel de regeling vast te stellen, zodat deze per 1 januari 2023 in kan gaan.