

**ADVIESNOTA voor burgemeester en wethouders**

**Openbare besluitenlijst**

Zaaknummer: 55785-2021

Medewerker	:	John Voppen
Team	:	Bedrijfsvoering en Communicatie
Datum	:	14 december 2021
Portefeuillehouder	:	burgemeester A.G.J. Strien

<p>BIJLAGEN:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Samenvatting van nieuwe Cao</p>
<p>AFSTEMMING MET →</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> team Bedrijfsvoering</p> <p style="padding-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/> financieel</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> anders, nl. directie</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> Actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Niet actief openbaar</p> <p><input type="checkbox"/> Actief openbaar, eerst contact met steller van deze adviesnota</p>
<p>ONDERWERP</p> <p>Ledenraadpleging principeakkoord cao Gemeenten 2021-2022</p>

**BESLUIT** burgemeester en wethouders  
In te stemmen met het principeakkoord.

**SAMENVATTING**

Er is een principeakkoord bereikt tussen de vakbonden en de VNG over de Cao Gemeenten die geldt van 1 januari 2021 tot 1 januari 2023.. De VNG legt dit akkoord nu voor aan de leden die hierover een stem kunnen uitbrengen.

De belangrijkste afspraken die gemaakt zijn over de arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de gemeenten zijn:

- de salarisontwikkeling voor 2021 en 2022;
- afspraken omtrent verlof en vitaliteit;
- een thuiswerkvergoeding.

## INLEIDING

In het najaar van 2020 stemde uw college in met de Arbeidsvoorwaardennota Cao Gemeenten 2021. Na deze raadpleging van de leden heeft de VNG de definitieve inzet bepaald namens de werkgevers voor de nieuwe Cao Gemeenten en zijn de onderhandelingen met de vakbonden gestart op 13 november 2020. Na meer dan één jaar onderhandelen werd op 3 november 2021 een principeakkoord gesloten. De gemeente Olst-Wijhe kan nu reageren of zij instemt met het bereikte akkoord.

## BEOOGD RESULTAAT

Een actuele en betaalbare Cao die aansluit bij de maatschappelijke opgaven waar gemeenten voor staan én de bijdrage die medewerkers daaraan leveren. Daarnaast waardering voor de werkzaamheden van de medewerkers in de coronaperiode, stijging van het salaris om de gevolgen van inflatie op te vangen en eigentijdse arbeidsvoorwaarden gericht op vitaliteit en goed werkgeverschap.

## KADER

- Huidige Cao Gemeenten.
- DOWR arbeidsvoorwaarden.
- Begroting 2021 en 2022

## ARGUMENTEN

Als bijlage bij dit voorstel is een korte samenvatting van de hoofdpunten van het principe akkoord bijgevoegd.

Op hoofdlijnen is het principeakkoord een goede en herkenbare vertaling van de Arbeidsvoorwaardennota waarmee wij eerder hebben ingestemd én passend bij de veranderende economische omstandigheden door de corona crisis en de steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Financieel gezien is het ook een betaalbare Cao.

Op onderdelen van deze nieuwe cao kunnen er eventueel in de toekomst (beperkte) uitvoeringsproblemen ontstaan. Bijvoorbeeld op welke wijze de thuiswerkvergoeding wordt toegekend en hoe en waar dit vast wordt gelegd in combinatie met het fiscaal uitruilen van de woon-werk reiskostenvergoeding. Maar ook de consequenties van de nieuwe mogelijkheid om verlof te sparen. Doordat dit verlof later opgenomen kan worden (bijvoorbeeld voorafgaand aan het pensioen), kunnen er 'verlofstuwmeren' ontstaan die een bepaald loonwaarde hebben en waardoor vervangend personeel aan getrokken moet worden. Of dit ook gaat spelen in de praktijk is nu nog onduidelijk. Voordeel is wel dat alle gemeenten hiermee te maken krijgen en dat de kans op adequate oplossingen daardoor groot is.

## DRAAGVLAK

Het principeakkoord vertaalt de uitdaging waar gemeenten voor staan. Tevens zorgt het voor arbeidsvoorwaarden die passen bij de veranderende maatschappij en de gemeentelijke sector. Het onderhandelingsresultaat is bereikt na moeizame onderhandelingen en na een opschortingsperiode van de onderhandelingen. Het voorliggende akkoord is een compromis.

Uit navraag is gebleken, dat de andere DOWR gemeenten ook de intentie hebben om in te stemmen met het principeakkoord.

## RISICO'S (financieel/juridisch)

Als er niet wordt ingestemd door de meerderheid van de gemeenten, dan is er geen akkoord. De VNG moet dan opnieuw gaan onderhandelen met de vakbonden en het risico op onrust en onvrede op de werkvloer is groot.

## FINANCIËLE CONSEQUENTIES

In de Begroting 2021 en 2022 is rekening gehouden met een stijging van de salarissen van respectievelijk 1,75% en 2% over het hele begrotingsjaar. De nieuwe CAO salaris afspraken wijken hier iets van af, mede omdat ook een eenmalige uitkering van €1200,- (naar rato van de arbeidsduur) wordt verstrekt over 2021 en er latere ingangsmoenten dan januari met betrekking tot de salarisverhogingen zijn afgesproken. Per saldo zijn er (op basis van de eerste berekeningen) voor zowel 2021 als 2022 geen/zeer beperkte financiële effecten te verwachten die nog verwerkt moeten worden in de begroting voor 2022.

Omdat de cao pas eind januari 2022 definitief wordt, kunnen de betalingen over 2021 op zijn vroegst in februari/maart 2022 plaats vinden. De effecten van de nieuwe cao voor 2021 worden verwerkt in de jaarstukken 2021. Afhankelijk van de datum van vaststelling van de cao worden de consequenties meegenomen als kosten in jaarstukken 2021 of wordt er in de jaarstukken 2021 een budgetoverheveling naar 2022 voorgesteld om nakomende kosten met betrekking op 2021 te kunnen dekken (eerste indicatie ongeveer € 150.000). De eventuele effecten voor 2022 worden gemonitord bij de FBO's van de teams en zo nodig vindt melding dan plaats bij de 2<sup>e</sup> BERAP 2022.

#### AANPAK/UITVOERING

De gemeentesecretaris heeft een link ontvangen naar een reactieformulier. Hij zal namens het college het besluit kenbaar maken.

Indien de meerderheid van de gemeenten instemt met het akkoord én de leden van de vakorganisaties eveneens instemmen dan ligt er eind januari 2022 een formeel nieuwe Cao. Daarna volgen dan nog uitvoeringsacties, zoals het vaststellen van de juridische teksten en de nieuwe salaristabellen etc.

De medewerkers worden geïnformeerd via Sharepoint zodra de cao definitief is.